

Campari Group e OMRON Safety Services: maggiore sicurezza in tutti gli stabilimenti del mondo grazie al coinvolgimento degli operatori

Campari ha recentemente rivisto i suoi programmi di sicurezza globale grazie al supporto di OMRON Safety Services. Il rinnovamento, partito dallo stabilimento italiano di Novi Ligure, ha consentito al brand leader nel mercato degli spirit di migliorare la gestione della sicurezza dei macchinari e dei processi (esistenti e non), nonché la parte di governance.

La continua espansione sul mercato globale e le sfide tecnologiche che ne derivano, hanno portato **Campari Group** – sesto player mondiale nel campo degli spirit – a rivedere per intero le sue politiche di sicurezza.

Obiettivo dichiarato dell'azienda era quello di pervenire a un radicale rinnovamento degli aspetti di **sicurezza e salute nei luoghi di lavoro**, passando da un approccio puramente procedurale a un metodo più pragmatico nel quale gli operatori stessi fossero parte centrale del processo, costruendo gli standard necessari per lavorare in modo sicuro ma agile.

Ad accompagnare Campari in questo processo di rinnovamento profondo è stato l'intervento di **OMRON**, scelto come partner per l'esperienza consolidata dei suoi **Safety Services** nel combinare l'aspetto tecnico con quello





relativo alla crescita delle competenze, ma anche per la capacità di garantire quel livello di capillarità territoriale necessario per distribuire in modo uniforme le nuove istanze su tutte le 14 sedi dell'azienda, distribuite in 3 diversi continenti.

Una svolta culturale

Il rinnovamento attuato da Campari Group nasce dalla volontà di avviare una vera e propria svolta culturale in seno all'azienda: *"Volevamo un approccio diverso alla sicurezza anche a livello di mentalità"*, spiegano i responsabili dello stabilimento di **Novi Ligure**, il sito scelto come nucleo matrice per lo sviluppo dell'intero progetto worldwide. *"L'obiettivo era quello di coinvolgere le persone fin dalla fase di definizione delle buone pratiche sia per impattare il meno possibile sul lavoro di tutti i giorni, sia per poterli formare in modo adeguato e agevolare quel percorso di diffusione virtuosa dei messaggi di sicurezza. Farlo internamente in maniera strutturata è una cosa diversa, motivo per cui abbiamo lavorato con OMRON per farlo in maniera nuova e innovativa ma comune e il più possibile standardizzata in modo da consentirne il trasferimento a tutti gli altri stabilimenti"*.

Nello specifico, le richieste di Campari prevedevano la presenza di un **Global Program Manager dedicato** a tutte le esigenze legate alla pianificazione e all'aggiornamento dei progressi, la formazione su larga scala a sostegno del cambiamento culturale e della protezione a lungo termine degli investimenti in corso. Un **Global Program Manager** che deve inoltre gestire lo sviluppo di specifiche tecniche per le classi di attività più diffuse all'interno del gruppo (come Pal, Depal, Riempitrici, Etichettatrici) e l'implementazione di strumenti e servizi in grado di fornire le giuste rassicurazioni al momento di acquistare nuove macchine e attrezzature di produzione.

Dall'analisi all'implementazione

Lo sviluppo delle attività è stato condotto partendo dalla redazione di **una prima relazione basata su un'ispezione visiva delle macchine e su un confronto con gli operatori e i responsabili** per conoscere le effettive condizioni operative. In particolare, sono state valutate le macchine che necessitavano di marcatura CE, lo stato di sicurezza e idoneità all'uso, i pericoli presenti e il numero di volte in cui si manifestavano, nonché i rischi prioritari.

Si è quindi proceduto a fornire una **panoramica generale delle possibili misure per la riduzione del rischio** per avviare una prima pianificazione delle modalità di implementazione. Ciò ha reso necessario non solo lo sviluppo di un'adeguata documentazione con specifiche funzionali (specifiche meccaniche, elettriche, pneumatiche e idrauliche e relativi schemi) ma anche l'analisi dei sistemi di controllo relativi alla sicurezza, quella dei Performance Level secondo la norma EN ISO 13849-1, l'aggiornamento del fascicolo tecnico, l'approvvigionamento di tutti i componenti e delle apparecchiature necessarie e installazione della soluzione progettuale.

Per la parte di **convalida, verifica e implementazione** è stata attuata una valutazione secondo le direttive sull'uso delle attrezzature di lavoro, prima che le macchine venissero rimessa in esercizio. Al termine di questa fase, sono state eseguite le **verifiche del corretto funzionamento di tutte le funzioni di sicurezza** (mediante test) e della corretta installazione dei dispositivi di sicurezza (ad esempio mediante verifica delle distanze di sicurezza), inclusi i ripari fissi. Sono state anche ripercorse tutte le fasi della valutazione del rischio per verificare se vi fossero modifiche dei limiti dei macchinari, nuovi pericoli (o sopraggiunte situazioni pericolose) nonché la possibilità di attuare misure di protezione aggiuntive.

Sicurezza in tutto il mondo, senza perdite di efficienza

Le richieste di Campari sono state assecondate secondo un **programma personalizzato a tutti i livelli**, a cominciare da quelli dell'**engineering**. In qualità di technology provider, OMRON ha analizzato lo status quo a prescindere dal tipo di tecnologie installate a bordo macchina o a bordo impianto. Oltre all'automazione le valutazioni si sono quindi concentrate sulle implicazioni che la sicurezza, una volta implementata, poteva avere in termini di **efficienza**.

La parte più sfidante del rinnovamento risiedeva proprio nel trovare il **giusto punto di equilibrio tra efficienza e sicurezza**, evitando procedure troppo complesse che potessero "ingessare" la produzione. Per questo motivo, OMRON ha coinvolto gli operatori per costruire con loro un percorso condiviso che consentisse il mantenimento degli standard di sicurezza richiesti ma senza aggravare sulla produzione.

Il programma di OMRON, implementato in prima battuta nello stabilimento di Novi Ligure, è stato mutuato a livello globale in tutti gli altri siti Campari secondo un vero e proprio **Campari Handbook** in grado di compendiare tutti gli aspetti di questo modello di sicurezza comune e condiviso. In questo modo, l'azienda consente oggi a tutti i suoi dipendenti – di tutti gli stabilimenti del mondo – di **operare secondo gli stessi criteri di sicurezza**, non solo per ciò che riguarda la conformità alla normativa locale ma anche per quanto concerne un comune modo di lavorare in produzione.



Informazioni su Campari Group

Campari Group è uno dei maggiori player a livello globale nel settore degli spirit, con un portafoglio di oltre 50 marchi che si estendono fra brand a priorità globale, regionale e locale. I brand a priorità globale rappresentano il maggiore focus di Campari Group e comprendono Aperol, Campari, SKYY, Grand Marnier, Wild Turkey e Appleton Estate. Campari Group, fondato nel 1860, è il sesto per importanza nell'industria degli spirit di marca. Ha un network distributivo su scala globale che raggiunge oltre 190 Paesi nel mondo, con posizioni di primo piano in Europa e nelle Americhe. La strategia di Campari Group punta a coniugare la propria crescita organica, attraverso un forte brand building, e la crescita esterna, attraverso acquisizioni mirate di marchi e business. Con sede principale in Italia, a Sesto San Giovanni, Campari Group opera 22 siti produttivi in tutto il mondo e una rete distributiva propria in 23 Paesi. Il Campari Group impiega circa 4.000 persone. Le azioni della capogruppo Davide. Campari-Milano N.V. (Reuters CPRI.MI - Bloomberg CPR IM) sono quotate al Mercato Telematico di Borsa Italiana dal 2001. Per maggiori dettagli, visitare il sito www.camparigroup.com

Informazioni su OMRON Corporation

OMRON Corporation è uno dei leader mondiali nel campo dell'automazione e il suo lavoro si basa sulla tecnologia chiave "Sensing & Control + Think". OMRON opera in svariati settori, tra cui quelli dell'automazione industriale, della componentistica elettronica, dei sistemi per infrastrutture sociali e delle soluzioni per l'assistenza sanitaria e l'ambiente. Costituita nel 1933, OMRON conta circa 29.000 dipendenti in tutto il mondo e offre prodotti e servizi in circa 120 paesi e regioni. Per ulteriori informazioni, visitare il sito Web OMRON: <http://industrial.omron.it>