

L'humain au premier plan : Campari Group renforce sa sécurité à l'échelle mondiale grâce aux services de sécurité d'OMRON

Aider les employés à promouvoir la sécurité globale

Grâce au soutien apporté par les services de sécurité d'OMRON, Campari a récemment révolutionné ses programmes de sécurité mondiaux. Appliquée dans un premier temps au sein de l'usine de Novi Ligure en Italie, cette révision des systèmes a permis à l'un des plus grands fabricants de spiritueux du monde d'améliorer la gestion de la sécurité des machines et des processus, mais également de faire des progrès dans le domaine de la gouvernance.

Sa croissance continue sur le marché mondial et les défis technologiques qui en découlent ont conduit **Campari Group**, sixième entreprise mondiale dans le secteur des spiritueux, à repenser entièrement ses politiques de sécurité. L'entreprise souhaitait transformer radicalement sa gestion

de la santé et de la sécurité sur le lieu de travail en passant d'une approche purement procédurale à une approche plus pragmatique, qui placerait les opérateurs au premier plan du processus et qui aboutirait à des directives assurant un travail à la fois sûr et flexible.

Pour les accompagner dans cette transition, Campari a fait appel à **OMRON**, un partenaire qui s'est imposé naturellement. Sa branche **Services de sécurité** a fait ses preuves en associant la technologie à des compétences en constante évolution, ainsi qu'en garantissant le niveau de disponibilité géographique nécessaire pour déployer les nouveaux systèmes de manière uniforme sur les 14 sites de l'entreprise répartis sur trois continents.





Une transformation de la culture

Le projet de transformation de Campari Group est né d'un désir de changer véritablement la culture au sein de l'organisation. « *Nous voulions adopter une approche différente de la sécurité et des attitudes à l'égard de celle-ci* », expliquent les responsables de l'usine de **Novi Ligure**, choisie pour mener le projet pilote avant un déploiement mondial. « *Nous voulions impliquer les collaborateurs, des étapes initiales du développement jusqu'aux meilleures pratiques, pour garantir un impact aussi faible que possible sur le travail quotidien, mais aussi pour être en mesure de les former correctement et de faciliter la transmission des bonnes informations sur la sécurité. Cependant, appliquer ces changements en interne de manière structurée est une autre chose. Nous avons donc collaboré avec OMRON pour appliquer ces mesures de façon innovante, mais aussi standardisée que possible, pour qu'elles puissent être partagées entre toutes les usines* ».

Plus précisément, Campari souhaitait nommer un **responsable de programme mondial dédié** pour gérer tous les aspects liés à la planification et à l'état d'avancement du projet, à la mise en place d'une formation à grande échelle pour soutenir le changement culturel et à la protection à long terme des investissements existants. Ce **responsable de programme mondial** devait également superviser le développement des caractéristiques techniques pour les activités les plus répandues au sein du groupe (notamment palettisation, dépalettisation, machines de remplissage, machines d'étiquetage) et la mise en œuvre d'outils et de services au niveau de garantie adéquat lors de l'achat de nouveaux équipements et machines de production.

De l'analyse à la mise en œuvre

La première étape consistait à établir un **rapport initial basé sur une inspection visuelle des machines et une**

discussion avec les opérateurs et les responsables pour comprendre leur fonctionnement pratique de manière globale. Une évaluation a notamment été réalisée sur les machines nécessitant le marquage CE afin de passer en revue leur sécurité, leur conformité d'utilisation, les risques éventuels et leur fréquence d'apparition ainsi que les risques prioritaires.

Cette étape a permis de fournir **une vue d'ensemble des mesures possibles d'atténuation des risques** afin d'élaborer des plans de mise en œuvre initiaux. La documentation appropriée des caractéristiques fonctionnelles (caractéristiques mécaniques, électriques, pneumatiques et hydrauliques, avec les schémas associés) a ensuite été développée. Conformément à la norme EN ISO 13849-1, les systèmes de contrôle liés à la sécurité et les niveaux de performance ont été analysés. En outre, la documentation technique a été mise à jour, tous les composants et équipements nécessaires ont été fournis, et la solution de conception a été installée.

En **termes de validation, de vérification et de mise en œuvre**, une évaluation a été menée conformément aux directives d'utilisation de l'équipement de travail avant la remise en service des machines. Une fois cette étape terminée, **des tests ont été effectués sur les fonctions de sécurité pour contrôler leur bon fonctionnement**. Les dispositifs de sécurité et les capots fixes ont également été vérifiés pour s'assurer de leur installation adéquate (par exemple, en contrôlant les distances de sécurité). Toutes les étapes d'évaluation des risques ont également été passées en revue pour détecter d'éventuels changements dans les limites des machines, de nouveaux risques (ou de nouvelles situations dangereuses) et déterminer le besoin de mesures de protection supplémentaires.

Sécurité globale sans perte d'efficacité

Les exigences de Campari ont été satisfaites grâce à une **solution sur mesure**, dont tous les aspects ont été personnalisés dès l'étape **d'ingénierie**. En tant que fournisseur de technologie, OMRON a analysé la situation, quel que soit le type de technologie installée sur les machines ou les systèmes. Les évaluations se sont concentrées sur l'automatisation, mais aussi sur l'impact que les nouveaux systèmes de sécurité pourraient avoir sur **l'efficacité**.

La partie la plus complexe du processus était de trouver le **juste équilibre entre efficacité et sécurité** en évitant les procédures trop complexes qui pourraient entraver la production. Pour cette raison, OMRON a collaboré avec les opérateurs eux-mêmes pour élaborer un plan commun qui respecterait les normes de sécurité requises sans nuire à la production.

Le programme d'OMRON, mis en œuvre pour la première fois dans l'usine de Novi Ligure, s'est étendu à tous les autres sites de Campari dans le monde. Un **manuel pratique Campari** a également été élaboré pour résumer toutes les caractéristiques du modèle de sécurité partagé. Cela signifie que les collaborateurs de toutes les usines de l'entreprise à travers le monde sont en mesure **de travailler conformément aux mêmes normes de sécurité**. Ce système assure non seulement la conformité avec la législation locale, mais également une façon commune de travailler en production.



À propos de Campari Group

Campari Group est un acteur majeur du secteur mondial des spiritueux, avec un portefeuille de plus de 50 marques de priorité mondiale, régionale et locale. Les priorités mondiales, qui constituent l'objectif principal du Groupe, sont Aperol, Campari, SKYY, Grand Marnier, Wild Turkey et Appleton Estate. Fondé en 1860, Campari Group est aujourd'hui le sixième plus grand groupe de l'industrie des spiritueux haut de gamme. Il dispose d'un réseau de distribution mondial atteignant plus de 190 pays à travers le monde, avec des positions de premier plan en Europe et en Amérique. La stratégie de croissance du groupe vise à combiner la croissance organique, grâce à un développement solide de la marque, et la croissance externe via des acquisitions sélectives de marques et d'entreprises. Basé à Sesto San Giovanni en Italie, Campari Group détient 22 usines à travers le monde et possède son propre réseau de distribution dans 23 pays. Le groupe emploie environ 4 000 personnes. Sa société mère, Davide Campari-Milano N.V. (Reuters CPRI.MI - Bloomberg CPR IM), est cotée à la bourse italienne depuis 2001. Pour plus d'informations, rendez-vous sur : www.camparigroup.com

À propos d'OMRON Corporation

OMRON Corporation est l'un des leaders mondiaux dans le domaine de l'automatisation avec sa technologie de base de « détection et commande + pensée ». Les domaines d'activité d'OMRON couvrent un large spectre, allant de l'automatisation industrielle aux composants électroniques en passant par les systèmes d'infrastructure sociale, la santé et les solutions environnementales. Fondée en 1933, OMRON compte environ 30 000 employés dans le monde et fournit des produits et des services dans environ 120 pays et régions. Dans le domaine de l'automatisation industrielle, OMRON soutient l'innovation manufacturière en fournissant des produits et technologies d'automatisation avancés, ainsi qu'une assistance clientèle complète, afin de contribuer à la création d'une société meilleure. Pour plus d'informations, rendez-vous sur le site Web d'OMRON : <http://industrial.omron.fr>