

OMRON



esg

Regnskapsåret 2024
Åbenhetsloven
Rapport



Juni 2025

Erklæring om åpenhetsloven

Denne rapporten beskriver tiltak for å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i virksomheten vår og forsyningskjedene våre, for regnskapsåret 2024 fra 1. april 2024 til 31. mars 2025, som gjelder for virksomheten vår i Norge. For å overholde åpenhetsloven § 5 har OMRON ELECTRONICS NORWAY A/S vedtatt OMRONs retningslinjer for menneskerettigheter og OMRON-konsernets erklæring om slaveri (bygget på den britiske Modern Slavery Act).

Denne erklæringen gjelder verdikjeden til OMRON ELECTRONICS NORWAY A/S, som er en del av OMRON-konsernet. Erklæringen understreker vårt ansvar for å respektere menneskerettighetene til alle som er involvert i verdikjeden.

Undertegnet av styret i OMRON ELECTRONICS NORWAY A/S som følger:

Navn: Erik Tordhol

Tittel: styremedlem

Dato: 13/5/2025 | 14:38 CEST

Underskrift:

DocuSigned by:
Erik Tordhol
D84F08A8E6EA4B7...

Navn: Vincent King

Tittel: styremedlem

Dato: 13/5/2025 | 10:23 CEST

Underskrift:

Signed by:
Vincent King
C87892A92712463...

Navn: Preben Olsen

Tittel: styreleder

Dato: 13/5/2025 | 16:49 CEST

Underskrift:

DocuSigned by:
Preben Olsen
C08E7002E9964D3...





Innhold

1	OMRON-konsernet og dets virkeområde	3
2	Konsernets retningslinjer	3
	➤ OMRONs filosofi	3
	➤ OMRONs prinsipper	3
	➤ OMRONs visjon	4
3	Verdiene våre gjenspeiles i konsernets retningslinjer	4
	➤ OMRONs retningslinjer for menneskerettigheter	4
	➤ OMRON-konsernets erklæring om den britiske loven om moderne slaveri (Modern Slavery Act)	5
	➤ Aktsomhetsvurderinger i forbindelse med menneskerettigheter	5
4	Vurdering av menneskerettighetsrisikoer i Norge	6
	➤ I fabrikkene våre	6
	➤ I forsyningskjeden vår	6
5	Tiltak i forbindelse med menneskerettighetsrisikoer	7
	➤ I operasjonene våre	7
	Varslersystem	7
	Opplæring av ansatte	7



1 OMRON-konsernet og virkeområdet vårt

[OMRON Corporation](#) og dets 165 selskaper (samlet kalt «OMRON-konsernet», «OMRON» og «vi») har ca. 28 000 ansatte over hele verden. Etter stiftelsen i 1933 har vi jobbet for å tilby produkter og tjenester i mer enn 130 land og bidratt til å skape et bedre samfunn. Som et ledende automasjonsselskap med kjernekompetanse innen Sensing & Control + Think-teknologi er OMRON engasjert i en rekke næringer, blant annet industriell automasjon, helse, sosiale systemer, utstyrs- og modulløsninger samt dataløsninger.

Du finner mer informasjon om OMRON-konsernet og virksomheten vår på OMRONs globale nettsted: <https://www.omron.com/global/en/about/corporate/outline/>

I tillegg til dette dokumentet er mer informasjon tilgjengelig om tiltak vi har truffet for å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår i virksomheten og forsyningskjeden, på det globale nettstedet vårt:

- [OMRONs prinsipper](#)
- [OMRONs årsrapport](#)
- [Samfunn | Samfunn | Bærekraft | Om OMRON | OMRON Global](#)
- [Samfunn | Bærekraftsdata | Bærekraft | Om OMRON | OMRON Global](#)
- [Ekstern evaluering | Ekstern evaluering | Bærekraft | Om OMRON | OMRON Global](#)

2 Konsernets retningslinjer

OMRONs filosofi

OMRONs grunnlegger Kazuma Tateisi anså det ansvaret selskaper har overfor samfunnet, som grunnleggende for ledelsen av OMRON helt fra selskapet formelt ble stiftet med sitt nåværende navn i 1950. Han mente bestemt at OMRON ikke bare skulle være ute etter profitt, men også opptre som et ansvarlig selskap ved å tjene det samfunnet det opererer i.

OMRONs prinsipper

OMRON-konsernets oppgave er å «forbedre liv og bidra til et bedre samfunn», slik det står beskrevet i OMRONs prinsipper, som vi bruker i den daglige virksomheten. For å klare dette lever vi etter følgende verdier:

- Innovasjon drevet av sosiale behov
Lede an i jakten på inspirerte løsninger for fremtiden
- Utfordre oss selv
Forfølge nye utfordringer med lidenskap og mot
- Respekt for alle
Opptre med integritet og oppfordre alle til få ut sitt potensial



OMRONs visjon

I 2022 kunngjorde OMRON sin langsiktige visjon for regnskapsåret 2030. Visjonen med navnet «Shaping the Future 2030» (SF2030) er en forlengelse av ledelsesfilosofien som er basert på OMRONs prinsipper. Den understreker vårt ønske om å forme et bærekraftig samfunn gjennom kontinuerlig å skape verdier både for samfunnet og selskapet, gjennom integrering av forretningsvekst og bærekraft.



Vi har forpliktet oss til som konsern å styrke og prioritere bærekraftstiltakene våre når det gjelder å respektere menneskerettighetene i en global målestokk. Som en direkte følge av dette etablerte vi OMRONs retningslinjer for menneskerettigheter i mars 2022. Disse retningslinjene gjelder for hele OMRON-konsernet, inkludert OMRON Norge.

OMRON respekterer menneskerettighetene slik de er uttrykt i FNs menneskerettighetserklæring, Den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILO) erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet og retningslinjene til Organisasjonen for økonomisk samarbeid og utvikling (OECD) for multinasjonale selskaper. OMRON Corporation har også undertegnet FNs Global Compact og overholder de ti prinsippene i FNs Global Compact.

3 Verdiene våre gjenspeiles i retningslinjene våre

Retningslinjer for menneskerettigheter

I [OMRONs retningslinjer for menneskerettigheter](#) stadfester vi forpliktelsen vi har som konsern har til å oppfylle samfunnsansvaret vårt, respektere menneskerettighetene i samsvar med OMRONs prinsipper og sikre at lederskapsutøvelsen og handlingene våre alltid er i tråd med gjeldende praksis i det internasjonale samfunnet.

I tillegg understreker vi at OMRON-konsernet ikke tolererer diskriminering, handlinger som går ut over den enkeltes verdighet, trakassering eller urimelig behandling av andre på grunnlag av deres nasjonale opprinnelse, statsborgerskap, hudfarge, etnisitet, tro, religion eller livssyn, avstamning, sivilstand, kjønn, funksjonsnedsettelse, alder, seksuelle orientering, kjønnsidentitet, fødested, sosiale status eller et hvilket som helst annet grunnlag som er forbudt i henhold til lokal lovgivning.

Vi gjentar også det løftet og den forpliktelsen vi har til ikke å tolerere tvangsarbeid eller barnearbeid, deriblant slaveri og menneskehandel, og det kontinuerlige målet vi har om å skape og opprettholde et trygt og godt arbeidsmiljø der våre ansatte og andre fullt ut kan få vist hva de er gode for.



OMRONs retningslinjer for menneskerettigheter gjelder for alle ledere og ansatte i OMRON. De gjør det mulig for oss å sikre respekt for menneskerettighetene for alle interessenter som er involvert i OMRON-konsernets verdikjede. Vi forventer også at alle forretningspartnere i OMRON-konsernet, deriblant leverandører og distributører, forstår og støtter innholdet i retningslinjene for menneskerettigheter. Vi vil fortsette å arbeide for at OMRONs retningslinjer for menneskerettigheter blir respektert.

OMRON-konsernets erklæring om den britiske loven om moderne slaveri (Modern Slavery Act)

OMRON gjør sitt ytterste for å sikre at det ikke skjer brudd på menneskerettighetene i noen del av virksomheten og forsyningskjeden vår, og at vi ikke er delaktig i noen annen parts brudd på menneskerettighetene. Samtidig erkjenner vi at slaveri og menneskehandel er store, globale problemer, og at moderne slaveri kan forekomme i næringslivet i form av tvangsarbeid eller barnarbeid.

OMRON utsteder hvert år «OMRON-konsernets erklæring om den britiske loven om moderne slaveri (Modern Slavery Act)». Erklæringen beskriver vår vilje til ytterligere å styrke vår forpliktelse til å forebygge barnarbeid og tvangsarbeid, samtidig som vi fører opp hvilke tiltak vi har tatt i bruk for å forhindre moderne slaveri og menneskehandel i alle deler av virksomheten og forsyningskjedene våre.

OMRON-konsernets erklæring om den britiske loven om moderne slaveri (Modern Slavery Act) er underlagt styret i OMRON Corporations ansvar og er godkjent av et styremedlem som har fått fullmakt av styret.

Aktsonthetsvurderinger i forbindelse med menneskerettigheter

OMRON-konsernet gjennomfører aktsonthetsvurderinger i forbindelse med menneskerettigheter i tråd med prosessen i FNs veiledende prinsipper om næringsliv og menneskerettigheter for å kartlegge, treffe tiltak mot og forebygge menneskelige overgrep som måtte følge av forretningsvirksomheten, i samsvar med den norske åpenhetsloven.

Vi vurderer de konsekvensene aktivitetene våre har for menneskerettighetene, og forplikter oss til å unngå eller redusere eventuelle negative konsekvenser som vi oppdager. I tillegg forsøker vi å bruke den innflytelsen vi har gjennom forretningsrelasjonene våre, til å påvirke menneskerettigheter som er direkte knyttet til OMRON-konsernets virksomhet, produkter eller tjenester.

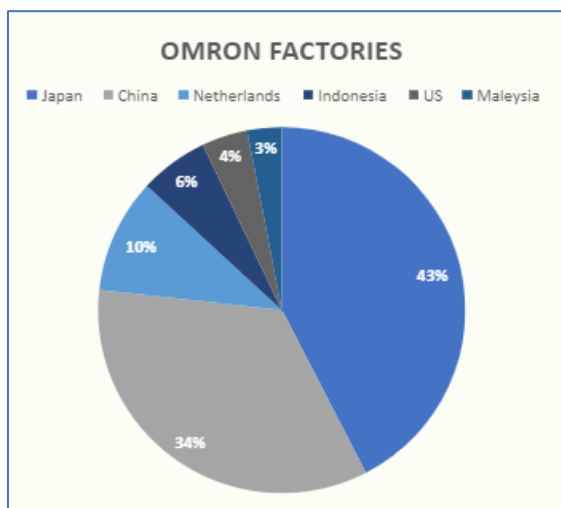
Skulle det vise seg at vi har forårsaket eller bidratt til å påvirke menneskerettighetene negativt gjennom forretningsvirksomheten vår, vil vi sørge for å bøte på det gjennom egnede prosesser, konsultasjon og kommunikasjon med ulike interne og eksterne interessenter. Vi vil også, avhengig av hva som er hensiktsmessig, offentliggjøre resultater fra og status for eventuelle aktsonthetsvurderinger i forbindelse med menneskerettigheter som vi gjennomfører. Når vi gjør det, vil vi opptre med den største aktsonthet med tanke på de berørte interessentene og forretningshemmelighetene våre.



4 Vurdering av menneskerettighetsrisikoer i Norge

Produkter som selges i Norge, kan enten produseres i OMRONs fabrikker (79 % av den samlede mengden produkter som selges) eller leveres til OMRON av pålitelige tredjepartsprodusenter som benytter seg av automasjon (21 % av produktene som selges).

I operasjonene våre

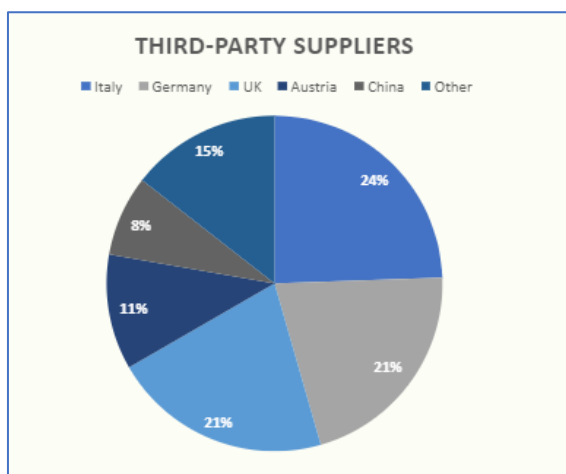


Varer som ble solgt i Norge i regnskapsåret 2024, kommer fra OMRONs fabrikker i Japan, Kina, Nederland, Indonesia og Malaysia. På OMRONs fabrikker gjennomfører vi undersøkelser og vurderinger av status på globale produksjonssteder ved hjelp av RBAs spørreskjema for egenvurdering (SAQ) og andre egenvurderingsverktøy.

Internt gjennomførte vi analyser av menneskerettighetsrisikoer ved alle OMRON-konsernets produksjonsanlegg i Japan, Kina, Asia og Stillehavsregionen, USA og Europa ved

hjelp av spørreskjemaet for egenvurdering (SAQ) fra RBA, og vi traff korrigerende tiltak etter behov.

I forsyningskjeden vår



Til venstre finner du mer informasjon om hvilke land som er omfattet fra et forsyningskjedeperspektiv. For begge kategoriene treffer vi nødvendige tiltak for å sikre at menneskerettighetene blir respektert.

Produktrelaterte leverandører

For å unngå risikoen for å krenke menneskerettighetene gjennomfører vi en periodisk gjennomgang av leverandørene våre. Rent konkret gjennomfører vi en undersøkelse ved å dele ut egenvurderingsskjemaer. Med

disse kan leverandørene bekrefte at de overholder [OMRON-konsernets retningslinjer for bærekraftige innkjøp](#), deriblant at de respekterer menneskerettighetene og har en rettferdig arbeidspraksis, og kan svare på spørsmål om menneskerettigheter.





Resultatet av et utfylt spørreskjema må være minst 70 %, noe som betyr at mer enn 23 spørsmål må besvares med «ja» (for eksempel 'har dere innført retningslinjer for menneskerettigheter'). Følgende to kritiske spørsmål må også besvares med «ja»:

- (1) ingen tilfeller av barnearbeid
- (2) minst én fridag per uke

På bakgrunn av resultatene fra undersøkelsen ber vi leverandørene om å foreta forbedringer etter behov. Vi gjennomfører vurderinger for kritiske leverandører hvert år og minst én gang hvert tredje år for andre leverandører.

I regnskapsåret 2024 tok vi kontakt med 13 leverandører. Alle leverandørene som var omfattet for regnskapsåret 2024, samtykket i retningslinjene vi bruker for bærekraftige innkjøp og oppnådde et resultat på minst 70 %.

Tjenesterelaterte leverandører

Vi har fire leverandører som tilbyr tjenester hos OMRON i Norge.

Tre leverandører gjennomgikk OMRONs retningslinjer for innkjøp og samtykket i OMRONs etiske retningslinjer for leverandører. Én leverandør la frem sine egne retningslinjer for OMRON.

5 Tiltak i forbindelse med menneskerettighetsrisikoer

I operasjonene våre

Varslersystem

For ansatte i OMRON-konsernet (deriblant midlertidig og innleid arbeidskraft) har vi et varslersystem for hvert selskap i OMRON-konsernet (eller hver region). Med dette systemet kan man enkelt varsle om faktiske eller mulige menneskerettighetsbrudd, eller søke råd på en konfidensiell måte om et tema som vekker bekymring. Dette kan også gjøres anonymt, hvis det er ønskelig og tillatt etter lokal lovgivning. Rapporterte forhold er underlagt konfidensiell gransking, og man skal alltid være nøye med beskytte velmente varslere mot ufordelaktig behandling. Videre blir rapporterte saker gjenstand for en rettfærdig og nøytral faktaundersøkelse, og de følges opp på en egnet måte.

Opplæring av ansatte

For å fremme rettfærdighet, integritet og ærlighet i forretningene har OMRON valgt seg oktober som en «selskapsetikkmåned» hvert år. I løpet av oktober 2024 ble budskap fra de øverste lederne om forretningsetikk levert til ansatte og ledere i OMRON-konsernet. Disse budskapene leveres på forskjellige språk. Videre arrangerte OMRON direktesendte webinarer om miljø, samfunn og styring og forretningsetiske emner.

I tillegg til å skape bevissthet som angitt ovenfor, fullførte alle ansatte e-kurs om temaene etisk atferd og menneskerettigheter i februar 2025.





Kontakt oss

Kontakt oss via e-posten nedenfor ved behov for mer informasjon angående denne erklæringen og åpenhetsloven.

OMRON ELECTRONICS NORWAY A/S

E-post: omron_norway@omron.com

Nettsted: industrial.omron.no

